

Passando a limpo



SINDILIMP

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE CAXIAS DO SUL



JULHO 2014

Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil

RESPEITE O TRABALHO VALORIZZE A PESSOA

É HORA DE VALORIZAR A NOSSA GENTE



BENEFÍCIO

Sindilimp entrega Benefício para mães da categoria



ESPORTE

Jogadores fazem a festa na Copa Gari 2014



INTEGRAÇÃO

Almoço do Dia do Gari reuniu 800 trabalhadores



OPINIÃO

Henrique Silva
Presidente do SINDILIMP



Sindilimp presente!

Como presidente do Sindilimp, tive a honra de coordenar, junto com a nossa diretoria, a programação das comemorações do Dia do Gari. Este é um momento muito importante do ano porque traz visibilidade para a nossa categoria e reforça o reconhecimento social. Além do nosso trabalho, fundamental para a sociedade, precisamos ser vistos como pessoas, que têm direitos, merecem dignidade e respeito. Por isso, o Sindilimp trabalhou este ano com a campanha “Respeite o trabalho, valorize a pessoa.” Neste sentido também, o Sindilimp lançou uma cartilha para ajudar os trabalhadores a identificar e combater o Assédio Moral.

Além das ações de organização e valorização, tivemos alegres momentos festivos com a Copa Gari e o almoço do Dia do Gari.

Manter um sindicato presente e atuante é um desafio. Porém, lutar pela organização da categoria e dos trabalhadores é a única chance que temos para conquistar direitos e cobrar a sua aplicação. Essa organização é necessária em cada empresa, no sindicato e também em outros movimentos sociais, como associações de moradores ou de pais na escola.

No segundo semestre, vamos vivenciar eleições para cargos políticos fundamentais para a condução do país. Mais um momento importante para mostrar que os trabalhadores sabem escolher aqueles que lutam por mundo melhor para todos, com justiça, paz e oportunidades iguais.

Contamos com todos vocês!

SINDILIMP NA INTERNET



O site do Sindilimp está sendo atualizado constantemente. No endereço de internet, os trabalhadores diretamente, ou pedindo ajuda a seus filhos e conhecidos, podem buscar informações imediatas e atualizadas sobre o atendimento médico, odontológico e psicológico, convênios, causas trabalhistas e assistência jurídica, sede campestre, atendimento nas subseções, orientações sobre rescisões e muito mais.

Visite o site:

www.sindilimp.com.br,

EXPEDIENTE

Passando a limpo

Órgão de Divulgação Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Asseio, Conservação, Serviços Terceirizados, Limpeza Urbana, Ambiental e Áreas Verdes de Caxias do Sul

Coordenação: IPLAN
Editoração gráfica: Voxmidia Comunicação
Impressão: Gráfica Nordeste



Rua Marechal Floriano, 493/31
Telefone: (54) 3027.4040
E-mail: sindilimp@sindilimp.com.br
Site: www.sindilimp.com.br

Jornalista responsável: MTB 11004/RS
Revisão: MTB 12375/RS
Fotografias: Arquivo Sindilimp

Horário de Atendimento:

Segunda a sexta-feira, das 8 horas às 11h30min e das 13h30min às 18 horas.

NOTÍCIAS

Ação do Sindilimp resgata dignidade dos trabalhadores

**ANTES****DEPOIS**

AMBIENTES

Há vários meses, o Sindilimp vem realizando reuniões com a empresa Sul Service Serviços Especializados, responsável pela limpeza e conservação da Universidade de Caxias do Sul (UCS), buscando melhorias nas condições de trabalho.

A partir destes encontros, muitos avanços foram conquistados, como é possível verificar nas fotos acima, que mostram o antes e o depois das dependências utilizadas pelos trabalhadores para as refeições e os horários de descanso.

UNIFORMES

No início do ano, o Sindilimp cobrava da Sul Service uniformes adequados ao clima, pois os trabalhadores estavam sofrendo com uniformes quentes e pesados durante o período de verão sufocante que Caxias do Sul enfrentou. A empresa chegou a ser convocada pelo Ministério do Trabalho. O sindicato também encaminhou notificação à Reitoria da UCS sobre a situação.

Buscar condições dignas de trabalho para toda a categoria é uma luta permanente do Sindilimp. O sindicato vai continuar alerta e vigilante, presente no dia a dia, para que os trabalhadores consigam exercer as suas funções da melhor maneira possível, com dignidade e respeito.



DESTAQUE

DIA DO GARI

Sindilimp pede maior valorização de garis e profissionais da limpeza



O Sindilimp ocupou o espaço da Tribuna Livre na Câmara de Vereadores de Caxias do Sul, no dia 15 de maio, véspera da data em que se comemora o Dia do Gari. O objetivo foi sensibilizar para a valorização dos profissionais da limpeza. O presidente do Sindilimp, Henrique Silva, relatou as ações desenvolvidas na semana em comemoração ao Dia do Gari.

O diretor-presidente da Companhia de Desenvolvimento de Caxias do Sul (Codeca), Valter Webber, também se pronunciou e concordou que é necessário conscientizar a população sobre os cuidados com o lixo, para evitar acidentes na hora da coleta.



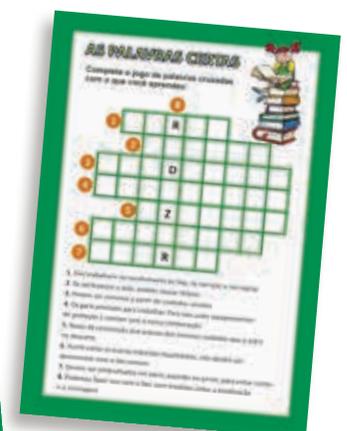


Materiais sobre a campanha foram entregues nas escolas da rede municipal de Caxias do Sul, trazendo explicações e brincadeiras sobre a destinação do lixo.

“Iniciamos a semana com a conscientização dos trabalhadores, através de um debate sobre o assédio moral. Tivemos a participação da Juíza Antonia Mara Vieira Loguercio, que explicou aos trabalhadores e sindicalistas presentes todos os aspectos dessa humilhação que vitimiza os trabalhadores. Na ocasião, foi lançada uma cartilha do Sindilimp com todas as informações sobre o assunto e orientações para buscar ajuda e denunciar.

Em continuidade, trabalhamos com a campanha *Respeite o trabalho, valorize a pessoa*, que chama os cidadãos a serem responsáveis, separando os resíduos e mantendo a cidade limpa. Um folheto explicativo foi entregue aos alunos das escolas municipais e representantes dos trabalhadores visitaram as escolas e palestraram para as crianças e jovens sobre a responsabilidade em relação ao lixo, para que eles levem essa ideia para suas famílias. Estas ações conscientizaram sobre a destinação dos resíduos e destacaram a importância do trabalho dos garis em Caxias do Sul.”

Henrique Silva,
presidente do Sindilimp



DIREITOS

FORMAÇÃO

Uma cartilha para combater o assédio moral no trabalho

Como parte das comemorações pela passagem do Dia do Gari, o Sindilimp realizou uma palestra sobre o Assédio Moral. O evento foi no auditório do Sindiserv e reuniu a categoria e convidados para ouvir a Juíza Antonia Mara Vieira Loguercio, aposentada do TRT-RS, que fez uma explanação detalhada sobre o que é assédio moral e assédio sexual, esclarecendo as dúvidas dos participantes.

A vice-presidente do Sindilimp, Azenira Lazarotto, destacou a importância da mobilização dos trabalhadores para terminar com essa prática que ainda hoje é uma realidade.

Para ajudar os trabalhadores a identificar os casos de assédio moral e orientá-los sobre como buscar ajuda e denunciar o que acontece, o Sindilimp criou e está distribuindo a Cartilha do Assédio Moral.



Se você ainda não recebeu, retire a sua cartilha de combate ao Assédio Moral no Sindilimp.



PLANO DE BENEFÍCIOS

SINDICALIZAÇÃO

Sindilimp entrega Benefício Natalidade para trabalhadoras

No dia 24 de junho, a diretoria do Sindilimp recepcionou pais e mães com seus bebês para a entrega de 13 cheques do Benefício Natalidade.

O presidente do Sindilimp, Henrique Silva, destacou que o Benefício Social Familiar foi conquistado pelo sindicato, em convenção coletiva, como um direito concedido aos filhos dos trabalhadores da categoria de Asseio e Conservação, nascidos a partir de março de 2014. Também informou que cada beneficiário receberá em sua residência um Kit Cegonha com produtos para o bebê. Henrique apresentou outros benefícios que o sindicato oferece aos associados e destacou a importância de se sindicalizar.



Benefício Social Familiar do Sindilimp é apresentado para lideranças



No dia 24 de junho, o Sindilimp reuniu representantes da imprensa, de entidades sindicais e lideranças para apresentar o Plano de Benefício Social Familiar, com a presença do representante dos gestores do benefício, Sílvio César Gaspar.

O Plano pode ser personalizado, conforme as necessidades de cada categoria profissional. No caso do Sindilimp, a cláusula inserida na última Convenção Coletiva prevê auxílio nos casos de falecimento ou incapacitação permanente para o trabalho ou no momento de nascimento de filhos. No caso de falecimento, a família recebe apoio nas providências para funeral e sepultamento, um valor financeiro para cobrir as despesas e segue

recebendo valores mensais durante 24 meses e cestas de alimentos pelo prazo de seis meses. No caso de nascimento de filho, o trabalhador, seja mãe ou pai, recebe auxílio de R\$ 300,00 e uma cesta de produtos para o bebê.

Para viabilizar o Plano de Benefício Social Familiar, cada trabalhador tem descontado da folha de pagamento uma pequena taxa de R\$ 2,77 por mês, enquanto as empresas pagam R\$ 5,00 mensais. Como foi conquistada a redução do percentual do auxílio alimentação de 20% para 15%, o trabalhador será compensado pelo desconto compulsório que passou a ser feito para fins do Plano de Benefício Social Familiar, ou seja, terá direito ao benefício sem que haja prejuízo no poder de compra do seu salário.

Essa iniciativa do Sindilimp é um bom modelo para outros sindicatos.

CATEGORIA

CONFRATERNIZAÇÃO

Trabalhadores participam de almoço festivo do Dia do Gari



O almoço do Dia do Gari já é uma marca do Sindilimp. Realizado no dia 18 de maio, no salão da comunidade Santa Catarina, mais uma vez foi uma grande festa, com a participação de 800 trabalhadores, do deputado federal Assis Melo e de vários dirigentes de outras entidades sindicais que estiveram prestigiando o evento.



O presidente do Sindilimp, Henrique Silva, fez a abertura oficial do almoço, parabenizando os trabalhadores e destacando a importância dos profissionais na área da limpeza urbana e terceirizada.

O representante da Prefeitura Municipal, Valter Webber, diretor da Codeca, saudou os participantes. Abgail Pereira, representando a Central dos Trabalhadores do Brasil (CTB), cumprimentou os trabalhadores. O deputado Assis Melo parabenizou o Sindilimp pela atuação em defesa dos trabalhadores.



HOMENAGEM A ADEMAR SILVA



O colega Ademar Silva, o Kexo, trabalhador da categoria e dirigente do Sindilimp, deixou o plano terreno em dezembro de 2013 e recebeu uma homenagem. A história dele foi apresentada no telão e a família recebeu um quadro dizendo que Ademar vive na lembrança do ombro amigo e em cada ato que dedicou para a construção de dias melhores para a nossa gente.



O torneio de futebol promovido pelo Sindilimp recebeu o nome do colega: Copa Gari 2014 – Ademar Silva – Kexo.



FESTA DO FUTEBOL

Durante as comemorações pela passagem do Dia do Gari, o Sindilimp realizou a Copa Gari 2014 – Ademar Silva – Kexo. Após o almoço, foram entregues as medalhas e troféus aos times vencedores e aos jogadores que se destacaram. Veja a premiação na página 11 deste informativo.

GALERIA

A SORTE BATEU À PORTA

Alguns trabalhadores presentes ao almoço levaram para casa mais do que o sabor da comida e a alegria da amizade. Vários brindes doados pelas entidades foram sorteados, além de seis televisores de 32 polegadas. Quem não estava presente e teve seu número sorteado, recebeu o brinde depois.



INTEGRAÇÃO

ESPORTE



Times de trabalhadores confraternizaram jogando na Copa do Sindilimp



1º Lugar
Os Aleijados - Coleta



2º Lugar
Velozes e Furiosos - Coleta



3º Lugar
Os Imbatíveis - Capina



Troféu Disciplina - Esporte Clube Britador - Britador



Os Intermináveis - Coleta



Esporte Clube DCC - Pavimentação



1º Lugar
As Divas - Capina



2º Lugar
Las Festeiras - Coleta



3º Lugar e Troféu Disciplina
União - Varrição



COPA GARI 2014
Ademar Silva - Kexo



PREMIAÇÃO DOS VENCEDORES

A Copa de Futebol Sete que, em 2014, recebeu o nome de Copa Gari Ademair Silva – Kexo, iniciou no domingo de 27 de abril, na sede campestre do Sindicato dos Metalúrgicos.

A final da Copa do Gari foi no dia 4 de maio e nem a chuva atrapalhou. Durante um momento, os atletas pararam para uma reflexão, quando todos os times presentes e amigos convidados fizeram um minuto de silêncio em homenagem ao patrono da Copa.

O inesquecível Kexo deve ter ficado muito orgulhoso de ver os times confraternizando, disputando no esporte e partilhando na vida.

A premiação oficial da Copa foi realizada no Almoço do Dia do Gari.



Entrega do Troféu de Campeão para o time Aleijados, da Coleta



Entrega do Troféu de Vice-Campeão para o Goleador da Copa, Alan Ferreira, do Velozes e Furiosos, da Coleta.



Representantes do time As Divas recebem o troféu de 1º Lugar



Las Festeiras levaram para casa o troféu de 2º Lugar



Goleiro menos vazado, Paulo Silvano, do time Imbatíveis, da Capina, que também recebeu o troféu de 3º Lugar



A goleira menos vazada, Cristian Jardim, do time As Divas



Andressa, do time União, recebe o Troféu Disciplina



O troféu de 3º Lugar foi para o time União

MOVIMENTO

MAURÍCIO CONCATTO



DIREITOS

A importância da representação dos trabalhadores

O Deputado Federal Assis Melo recebeu, em 2012, o Troféu Gari do Sindilimp pela sua atuação em defesa dos direitos dos trabalhadores. Nesta entrevista, Assis fala dos projetos que pretendem melhorar as condições de trabalho da nossa categoria e da importância da representação dos trabalhadores nos meios políticos.

SINDILIMP: Por que as condições de trabalho dos garis exigem uma atenção especial?

ASSIS MELO: Entre tantos argumentos, o que mais pesa são as adversas condições de trabalho a que estão sujeitos os trabalhadores que exercem atividade insalubre, classificada pelo Ministério do Trabalho e Emprego como de grau máximo. Os coletores estão expostos a poeiras, ruídos excessivos, fumaça e diversidade de agentes biológicos presentes no material recolhido, responsáveis pela transmissão de inúmeras doenças.

SINDILIMP: Quando relator do Projeto de Lei (PL) 1590/2011, que determina a jornada máxima de seis horas diárias e 36 horas semanais para os garis e os motoristas responsáveis pela condução do veículo coletor de lixo, o seu parecer foi favorável, apresentando um substitutivo onde o termo “coletor” foi substituído por “gari” para garantir a mesma jornada aos varredores de rua, roçadores, entre outros profissionais, que atuam na área da limpeza urbana. Como está atualmente este projeto?

ASSIS MELO: Em 2012, conseguimos aprovar o nosso parecer pela

jornada diária de seis horas e 36 horas semanais na Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público (CTASP). Depois, o mesmo projeto passou pela Comissão de Constituição e Justiça e Cidadania (CCJC), onde teve voto favorável pela constitucionalidade. O projeto, de autoria de Roberto Santiago (PSB-SP), aguarda deliberação da Mesa Diretora da Câmara dos Deputados para seguir ao Senado e, após, retorna à Câmara para ser submetido à votação em plenário.

SINDILIMP: Você defende a aposentadoria especial para os trabalhadores da limpeza urbana. Qual é a possibilidade de essa bandeira de luta se tornar uma realidade?

ASSIS MELO: Mais de um projeto tramita no Congresso Nacional em defesa da aposentadoria especial. É uma questão social, estamos falando de uma atividade insalubre que coloca em risco a saúde do trabalhador. Apesar de essas atividades serem reconhecidas como nocivas à saúde, o direito à aposentadoria aos 25 anos de serviço não é reconhecido pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), por não considerar a atividade insalubre. Assim, os garis têm de recorrer à Justiça e precisam apresentar laudo da empresa para

comprovar a efetiva exposição ao risco. Para essa matéria ser aprovada, é preciso que a categoria esteja unida em torno dessa luta, porque hoje no Congresso Nacional a nossa representação da classe trabalhadora é muito pequena.

SINDILIMP: A sua atuação na Câmara dos Deputados tem se destacado pela defesa dos direitos dos trabalhadores. Porém, existe na sociedade um descrédito em relação ao trabalho dos políticos. Por que é importante que os trabalhadores estejam representados nas instâncias políticas como Câmara de Vereadores, Câmara dos Deputados e Senado?

ASSIS MELO: Hoje, temos parcela muito pequena de representação dos trabalhadores nas esferas de poder. Precisamos aumentar essa participação para garantir a ampliação de conquistas e avanços. Quase todas as semanas entra em discussão alguma matéria para retirar direitos ou alterar as relações de trabalho, como o Projeto de Lei 4330, que trata da terceirização. Se aprovarmos esse projeto, estaremos avalizando a desvalorização de todas as categorias, rasgando a CLT e aposentando a carteira de trabalho porque os trabalhadores vão perder uma série de direitos e conquistas históricas.